



ประกาศด้านบุคลากรหนองคาย

เรื่อง บัญชีรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้เพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ในตำแหน่งเจ้าพนักงานบุคลากร

ตามที่ได้มีประกาศด้านบุคลากรหนองคาย ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง รับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ในตำแหน่งเจ้าพนักงานบุคลากร ซึ่งได้ดำเนินการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การทดสอบสมรรถภาพทางร่างกายและสัมภาษณ์) ไปแล้ว เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๓ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการสอบคัดเลือกได้เสร็จเรียบร้อยแล้ว ด้านบุคลากรหนองคาย กรมบุคลากร จึงขอประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้เพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ในตำแหน่งเจ้าพนักงานบุคลากร ดังมีรายชื่อเรียงลำดับตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้

ทั้งนี้ ขอแจ้งให้ผู้สอบคัดเลือกได้ทราบว่า

๑. บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้นี้ให้มีผลใช้บังคับไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่หากมีการสอบคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในครั้งนี้เป็นอันยกเลิก
๒. ผู้สอบคัดเลือกได้ซึ่งได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวของด้านบุคลากรหนองคาย กรมบุคลากร จะต้องทำสัญญาเพื่อประกันการปฏิบัติงานเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ในตำแหน่งที่ได้รับการจ้าง
๓. ผู้สอบคัดเลือกได้ผู้ใดได้ขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ดังกล่าวข้างต้น ถ้าผู้นั้นได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวของด้านบุคลากรหนองคาย กรมบุคลากร ในตำแหน่งที่สอบได้แล้ว ให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นไว้ในบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ทุกบัญชีในการสอบครั้งเดียวกัน
๔. ให้ผู้สอบคัดเลือกได้เพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ในตำแหน่งเจ้าพนักงานบุคลากร ลำดับที่ ๑ - ๒ มารายงานตัวในจันทร์ที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป ด้านบุคลากรหนองคาย ชั้น ๑ ถ.เฉลิมพระเกียรติ ต.หนองกอมเกาะ อ.เมือง จ.หนองคาย

หากลำดับที่เรียกรายงานตัวไม่มารายงานตัว จะถือว่าสละสิทธิ์โดยไม่ประสงค์จะรับ การจ้างหรือมารายงานตัวแต่สละสิทธิ์เข้ารับการจ้าง ผู้ที่อยู่ในลำดับถัดไปจะได้รับสิทธิเข้ารับการจ้าง และด้านบุคลากรหนองคาย กรมบุคลากร กำหนดให้ผู้สอบคัดเลือกได้ เริ่มปฏิบัติหน้าที่ราชการ ในวันอังคารที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓

ทั้งนี้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในลำดับดังกล่าวต้องนำหลักฐานมายืนยัน/แสดงในวันรายงานตัว ดังนี้

- (๑) ให้แสดงบัตรประจำตัวประชาชน
- (๒) ให้แสดงทะเบียนบ้าน หรือสำเนาทะเบียนบ้านที่ลงลายมือชื่อรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง”
- (๓) สำเนาบัตรประกันสังคม (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๔) สำเนาประกาศนียบัตรวิชาชีพ จำนวน ๑ ฉบับ

/(๕) สำเนา...

(๕) สำเนากระเป๋เย็บแสดงผลการศึกษาที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัครสอบ จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) รูปถ่ายสีหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ที่ปรากฏชัดเจน ถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ รูป

(๗) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๕๓ จำนวน ๑ ฉบับ

(๘) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ ในกรณีหลักฐานและเอกสารสมัครไม่ตรงกัน เช่น ใบสำคัญการสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-นามสกุล เป็นต้น จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๕. ผู้สอบคัดเลือกได้ตามประกาศฯ ข้อ ๔ จะต้องนำบุคคลมาค้ำประกันการปฏิบัติงาน โดยทำหนังสือสัญญาค้ำประกัน ในวันอังคารที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๓ โดยผู้ค้ำประกันจะต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๕.๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการขึ้นไป หรือประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานขึ้นไป หรือ

๕.๒ ข้าราชการองค์กรอิสระ หรือข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ หรือข้าราชการสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ หรือข้าราชการประเภทอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ หรือ

๕.๓ ข้าราชการทหาร ตำรวจ ยศตั้งแต่ชั้นสัญญาบัตรขึ้นไป หรือ

๕.๔ พนักงานรัฐวิสาหกิจ ตั้งแต่ระดับหัวหน้างานขึ้นไป โดยต้องมีหนังสือรับรองระดับตำแหน่งหัวหน้างาน

ทั้งนี้ ผู้ค้ำประกันจะต้องยื่น/แสดงเอกสารค้ำประกัน ดังนี้

(๑) บัตรประจำตัวข้าราชการ/รัฐวิสาหกิจ ของผู้ค้ำประกัน

(๒) ทะเบียนบ้านของผู้ค้ำประกัน ฉบับจริง หรือสำเนาทะเบียนบ้านที่ลงลายมือชื่อรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” จำนวน ๒ ฉบับ

(๓) หนังสือรับรองระดับตำแหน่งของพนักงานรัฐวิสาหกิจ จำนวน ๒ ฉบับ

หมายเหตุ ผู้สอบคัดเลือกได้ในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการท้องถิ่น

๖. หากปรากฏภายหลังว่า ผู้สอบคัดเลือกได้รายใดมีคุณสมบัติทั่วไป หรือคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ตรงตามประกาศรับสมัครสอบ หรือคุณสมบัติที่ยื่นสมัครสอบ ก.พ. มิได้รับรองว่าเป็นคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสอบ ด้านบุคลากรหนองคาย กรมบุคลากร จะถือว่าผู้สมัครสอบขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบมาตั้งแต่ต้น และผู้สอบคัดเลือกได้ไม่มีสิทธิได้รับการจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวและไม่มีสิทธิได้รับการจ้างงาน กรณีที่ได้รับการจ้างงานไปแล้วก็ต้องออกจากงาน และไม่มีสิทธิเรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

พ.ต.อ.



(ณริชต์พล เลิศรัชตะปภัสร์)

นายด่านสุทธการหนองคาย

เอกสารแนบท้ายประกาศด้านบุคลากรหนองคาย ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓
รายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้เพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว ในตำแหน่งเจ้าพนักงานบุคลากร

ตำแหน่งเจ้าพนักงานบุคลากร

จำนวน ๒๕ คน

ลำดับที่	เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - นามสกุล	หมายเหตุ
๑	๐๑๓	นายณัฐพล รัชตะนาวิน	
๒	๐๐๒	นางสาววรางคณา คงสูงเนิน	
๓	๑๑๙	นายจिरายุทธ เรืองฤทธิ์	
๔	๐๐๕	นางสาวมะสุปตรี ดาพันธ์	
๕	๐๐๓	นายอำนาจ ที่ภักดี	
๖	๐๓๑	นายรังสิมันต์ เกตุสุวรรณ	
๗	๐๑๒	นางสาวจุลย์ลักษณ์ สุนทร	
๘	๐๐๘	นางสาวรุจิตา สุวรรณเทน	
๙	๐๗๘	นางสาวนภาพร อนันตภักดี	
๑๐	๐๔๙	นายเสกศักดิ์ เจริญดี	
๑๑	๐๐๖	นางสาวธัญญ์จิรา นิธิภัทรจิติพร	
๑๒	๐๒๙	นายจักรพันธ์ สีกะบุตร	
๑๓	๐๑๐	นายโชติวิทย์ สุริหาร	
๑๔	๐๘๑	นางสาวสบาไพ สดรัมย์	
๑๕	๐๗๗	นางสาวโชติกานต์ ฉายศรี	
๑๖	๑๐๓	นายเอกลักษณ์ เหล่าสุวรรณ	
๑๗	๐๓๒	นางสาววาสนา นุ่มสารพัตนิก	
๑๘	๐๑๕	นางสาวณิชารีย์ แสนวิเศษ	
๑๙	๐๗๙	นางสาวธัญพร ขาวงาม	
๒๐	๐๙๒	นายสนธยา บุตรน้อย	
๒๑	๐๓๘	นางสาวณิชกานต์ รัชตะนาวิน	
๒๒	๐๓๔	นางสาวปวีณวลี เกียรตินาวาสวัสดิ์	
๒๓	๐๐๙	นายปรวิวัฒน์ เลื่อมศรี	
๒๔	๐๖๔	นายปณณวิษณุ จันทร์ตรี	
๒๕	๐๘๗	นางสาวมวีวรรณ สมุดเวช	